

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БРЯНСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОГОРСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.10.2025г. №397

р.п. Красная Гора

Об утверждении муниципальной программы Красногорского района Брянской области «Развитие муниципальной службы на 2025 - 2027 годы»

В соответствии со [статьей 35](#) Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», [Законом](#) Брянской области от 16.11.2007 года № 156-З «О муниципальной службе в Брянской области», руководствуясь постановлением Правительства Брянской области от 28.04.2025 года № 217-п «Об утверждении региональной программы Брянской области «Развитие муниципальной службы на 2025 – 2027 годы»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную [программу](#) [Красногорского](#) района Брянской области «Развитие муниципальной службы на 2025 - 2027 годы».

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

3. Настоящее постановление опубликовать в периодическом печатном издании - информационный бюллетень «Вестник Красногорского муниципального района Брянской области» и разместить на официальном сайте администрации Красногорского района Брянской области в сети Интернет.

4. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя главы администрации Боровика А.В.

Врио.главы администрации

А.Д.Роцин

Утверждена
постановлением администрации
Красногорского района
от 14.10.2025г. №397

Муниципальная программа
Красногорского района Брянской области
«Развитие муниципальной службы на 2025 - 2027 годы»

**Паспорт
муниципальной программы
Красногорского района Брянской области
«Развитие муниципальной службы на 2025 - 2027 годы»**

Наименование муниципальной программы	муниципальная программа Красногорского района Брянской области «Развитие муниципальной службы на 2025 - 2027 годы»
Основание для разработки муниципальной программы	статья 35 Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закон Брянской области от 16.11.2007 года № 156-3 «О муниципальной службе в Брянской области», решение Красногорского районного Совета народных депутатов от 27.02.2024 года № 6-341 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Красногорском муниципальном районе Брянской области»
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Организационный отдел администрации Красногорского района
Исполнители мероприятий муниципальной программы	Красногорский районный Совет народных депутатов, Администрация Красногорского района, Контрольно-счетная палата Красногорского района
Цели муниципальной программы	1) повышение эффективности муниципальной службы в Красногорском районе Брянской области; 2) координация деятельности органов местного самоуправления Красногорского района Брянской области по организации подготовки кадров для муниципальной службы
Задачи муниципальной программы	1) совершенствование кадрового потенциала муниципальной службы; 2) совершенствование порядка назначения на должности муниципальной службы граждан Российской Федерации,

	муниципальных служащих в органах местного самоуправления Красногорского района Брянской области; 3) стимулирование муниципальных служащих в органах местного самоуправления Красногорского района Брянской области к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности; 4) внедрение новых форм профессионального развития муниципальных служащих в органах местного самоуправления Красногорского района Брянской области, в том числе предусматривающих использование современных информационно-коммуникационных технологий; 5) внедрение информационно-коммуникационных технологий в целях повышения качества кадровой работы
Сроки реализации муниципальной программы	1 этап: 2025 год; 2 этап: 2026 год; 3 этап: 2027 год
Объем и источники финансирования муниципальной программы	объем финансирования составляет 30,00 тыс. руб., в том числе: 2025 год - 10,00 тыс. руб., 2026 год - 10,00 тыс. руб., 2027 год - 10,00 тыс. руб. Средства бюджета Красногорского района Брянской области: - в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на мероприятие «Создание условий для эффективной деятельности главы администрации Красногорского района, администрации Красногорского района и муниципальных учреждений» муниципальной программы «Реализация полномочий органов местного самоуправления Красногорского района» на соответствующий финансовый год и на плановый период (администрация Красногорского района Брянской области); - в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на содержание и функционирование органов местного самоуправления Красногорского района Брянской области (Красногорский районный Совет народных депутатов, Контрольно-счетная палата Красногорского района)
Перечень мероприятий муниципальной программы	представлен в приложении 1
Целевые показатели муниципальной программы	представлены в приложении 2

Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	ожидаемая результативность реализации муниципальной программы: 1) повышение престижа и привлекательности муниципальной службы; 2) повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления Красногорского района Брянской области за счет привлечения на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов с учетом их профессиональных качеств и компетенций и стимулирование муниципальных служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности; 3) повышение эффективности деятельности муниципальных служащих в органах местного самоуправления Красногорского района Брянской области за счет внедрения новых форм профессионального развития муниципальных служащих в органах местного самоуправления Красногорского района Брянской области; 4) оптимизация кадровой работы в результате внедрения современных информационно-коммуникационных технологий
---	---

1. Характеристика сферы реализации муниципальной программы

В соответствии с [Конституцией](#) Российской Федерации органы государственной власти, иные государственные органы, органы местного самоуправления в их совокупности входят в единую систему публичной власти в Российской Федерации и осуществляют взаимодействие для наиболее эффективного решения задач в интересах населения, проживающего на соответствующей территории.

К полномочиям органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения относится, в том числе, организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, организация подготовки кадров для муниципальной службы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об образовании и законодательством Российской Федерации о муниципальной службе согласно [пункту 8.1 части 1 статьи 17](#) Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Современные тенденции развития органов местного самоуправления Красногорского района Брянской области предполагают необходимость применения инновационных подходов в системе управления, организации функционирования и развития муниципальной службы в органах местного самоуправления Красногорского района Брянской области, эффективность и результативность которой зависит от компетентности ее кадрового состава.

Органами местного самоуправления Красногорского района Брянской области осуществляется комплекс мероприятий, направленных на создание и

совершенствование правовых, организационных, методологических основ муниципальной службы в органах местного самоуправления Красногорского района Брянской области, формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих в органах местного самоуправления Красногорского района Брянской области.

В целях реализации законодательства Российской Федерации о муниципальной службе разрабатываются нормативные правовые акты, регулирующие основные вопросы развития муниципальной службы в органах местного самоуправления Красногорского района Брянской области, отнесенные федеральным и региональным законодательством к ведению муниципальных образований.

Повышение эффективности управления муниципальной службой в органах местного самоуправления Красногорского района Брянской области возможно при наличии высокопрофессионального кадрового состава в органах местного самоуправления Красногорского района Брянской области. От того, насколько эффективно и результативно действуют органы местного самоуправления муниципальных образований Красногорского района Брянской области, во многом зависит доверие населения к органам публичной власти Брянской области, муниципальной власти Красногорского района.

В структуру органов местного самоуправления Красногорского района Брянской области входят: Красногорский районный Совет народных депутатов, Глава Красногорского района, Администрация Красногорского района, Контрольно-счетная палата Красногорского района.

Численность работников, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Красногорского района Брянской области, на 1 января 2025 года составила 26 человек. Данные официальной статистики свидетельствуют о возрастании численности работников, замещающих должности муниципальной службы в возрасте от 50 лет и старше, численность которых составляет около 30,8 % от общей численности муниципальных служащих, а удельный вес молодежи до 30 лет среди лиц, замещающих должности муниципальной службы, составляет всего 0%. Таким образом, имеется тенденция старения корпуса муниципальных служащих.

Начиная с 1 октября 2019 года имеется тенденция к улучшению показателя стажа работы на муниципальной службе. Однако судить о закреплении положительной динамики по данному показателю возможно только при сохранении стабильного действующего кадрового состава.

В целом муниципальные служащие в органах местного самоуправления Красногорского района Брянской области, согласно данным по состоянию на 1 января 2025 года, имеют высшее профессиональное образование - 100% муниципальных служащих, из которых 3,8% имеют два и более высших образования. Имеется гендерный разрыв в кадровом составе. На 1 января 2025 года количество женщин на муниципальной службе в органах местного самоуправления Красногорского района Брянской области превышает количество мужчин почти в два раза и составляет почти 65,4% кадрового состава.

Обновление профессиональных компетенций, оперативное приобретение новых знаний и умений, необходимых для слаженной работы в изменяющихся условиях профессиональной служебной деятельности, осуществляется через систему дополнительного профессионального образования за счет всех источников

финансового обеспечения. В 2024 году 3 муниципальных служащих прошли обучение по программам повышения квалификации.

В органах местного самоуправления Красногорского района Брянской области организовано прохождение производственных и преддипломных практик студентами вузов, образовательных учреждений среднего профессионального образования, которое используется в качестве инструмента формирования позитивного имиджа органов местного самоуправления муниципального образования Брянской области как потенциального работодателя. Руководителями практики от соответствующего органа местного самоуправления муниципального образования Брянской области проводится просветительская работа с практикантами о престиже муниципальной службы, общественной значимости деятельности муниципальных служащих, стабильности института местного самоуправления, рассматриваются виды социальных гарантий, предоставляемых муниципальным служащим, перспектива представления к награждению государственными наградами при достижении высоких результатов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. В рамках реализации программы «ГосСтарт» проводятся стажировки для студентов.

Формирование кадрового резерва на муниципальной службе в органах местного самоуправления Красногорского района Брянской области, эффективное и действенное его использование затрудняются из-за дефицита кадров на региональном рынке труда. В связи с этим следует уделять внимание привлечению на муниципальную службу молодых специалистов, выпускников вузов.

В органах местного самоуправления Красногорского района Брянской области имеются факторы, приводящие к дефициту кадрового состава. Отток населения, особенно молодежи, с территорий, подвергшихся радиоактивному загрязнению вследствие аварии на Чернобыльской АЭС сужает возможность отбора перспективных кадров. Уровень оплаты труда в коммерческом секторе экономики по сравнению со структурой денежного содержания в органах местного самоуправления Красногорского района Брянской области более привлекателен как для молодых специалистов, так для квалифицированных профессионалов, востребованных на региональном рынке труда.

Данные факторы препятствуют закреплению перспективной молодежи на муниципальной службе и привлечению опытных квалифицированных кадров в органы местного самоуправления Красногорского района Брянской области.

Привлечение кандидатов на муниципальную службу осуществляется путем размещения информации о вакансиях на официальных сайтах органов местного самоуправления Красногорского района Брянской области, в средствах массовой информации, а также федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее - единая система).

Таким образом, органами местного самоуправления Красногорского района Брянской области проводится необходимая работа, направленная на повышение престижа и привлекательности муниципальной службы, привлечение на муниципальную службу молодых и высококвалифицированных специалистов с учетом их профессиональных качеств и компетенций, а также стимулирование муниципальных служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности.

Статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации. В целях повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления и муниципальных служащих в отдельных органах местного самоуправления могут проводиться эксперименты. Порядок, условия и сроки проведения экспериментов в ходе реализации программ развития муниципальной службы устанавливаются нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и муниципальными правовыми актами.

Законом Брянской области от 16.11.2007 года №156-З «О муниципальной службе в Брянской области» установлены особенности организации муниципальной службы в Брянской области, определено правовое положение муниципальных служащих в Брянской области.

Таким образом, муниципальная программа Красногорского района Брянской области «Развитие муниципальной службы на 2025 - 2027 годы» (далее - муниципальная программа) разработана в соответствии с вышеприведенными нормами действующего законодательства, направлена на дальнейшее развитие муниципальной службы в Красногорском районе Брянской области и содержит целевые показатели по:

проведению не менее двух семинаров-совещаний в год с руководителями и специалистами кадровых служб органов местного самоуправления Красногорского района Брянской области по актуальным вопросам правоприменения нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы;

проведению не менее четырех обучающих и методических семинаров в год с муниципальными служащими и лицами, включенными в кадровый резерв, по актуальным вопросам прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления Красногорского района Брянской области, соблюдения законодательства о муниципальной службе;

организации ежегодного дополнительного профессионального образования не менее 6 муниципальных служащих в органах местного самоуправления Красногорского района Брянской области.

2. Цели, задачи, основные ожидаемые результаты муниципальной программы

Целями муниципальной программы являются повышение эффективности муниципальной службы в Красногорском районе Брянской области и координация деятельности органов местного самоуправления Красногорского района Брянской области по организации подготовки кадров для муниципальной службы.

Достижение целей муниципальной программы предполагает решение следующих основных задач:

совершенствование кадрового потенциала муниципальной службы;

совершенствование порядка назначения на должности муниципальной службы граждан Российской Федерации, муниципальных служащих в органах местного самоуправления Красногорского района Брянской области;

стимулирование муниципальных служащих в органах местного самоуправления Красногорского района Брянской области к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности;

внедрение новых форм профессионального развития муниципальных служащих в органах местного самоуправления Красногорского района Брянской области, в том числе предусматривающих использование современных информационно-коммуникационных технологий;

внедрение информационно-коммуникационных технологий в целях повышения качества кадровой работы.

Основными ожидаемыми результатами муниципальной программы являются: повышение престижа и привлекательности муниципальной службы;

повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления Красногорского района Брянской области за счет привлечения на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов с учетом их профессиональных качеств и компетенций и стимулирование муниципальных служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности;

повышение эффективности деятельности муниципальных служащих в органах местного самоуправления Красногорского района Брянской области за счет внедрения новых форм профессионального развития муниципальных служащих в органах местного самоуправления Красногорского района Брянской области;

оптимизация кадровой работы в результате внедрения современных информационно-коммуникационных технологий.

3. Информация о параметрах финансового обеспечения муниципальной программы

Финансирование мероприятий муниципальной программы планируется осуществлять за счет средств бюджета Красногорского района Брянской области в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на мероприятие «Создание условий для эффективной деятельности главы администрации Красногорского района, администрации Красногорского района и муниципальных учреждений» муниципальной программы «Реализация полномочий органов местного самоуправления Красногорского района» на соответствующий финансовый год и на плановый период (администрация Красногорского района Брянской области); на содержание и функционирование органов местного самоуправления Красногорского района Брянской области (Красногорский районный Совет народных депутатов, Контрольно-счетная палата Красногорского района) на текущий финансовый год и на плановый период.

4. План мероприятий муниципальной программы

В план мероприятий муниципальной программы включены:

перечень мероприятий муниципальной программы, изложенный в приложении 1 к муниципальной программе;

целевые **показатели** реализации муниципальной программы, изложенные в приложении 2 к муниципальной программе.

Органы местного самоуправления Красногорского района Брянской области,

ответственные за исполнение мероприятий муниципальной программы, в течение срока реализации муниципальной программы участвуют в реализации мероприятий муниципальной программы и обеспечивают контроль за их реализацией.

5. Порядок проведения мониторинга хода муниципальной программы

Мониторинг хода муниципальной программы осуществляется организационным отделом администрации Красногорского района.

Органы местного самоуправления Красногорского района Брянской области, являющиеся исполнителями мероприятий муниципальной программы, представляют в организационный отдел администрации Красногорского района ежегодно, в срок до 25 января года, следующего за отчетным, информацию об исполнении мероприятий муниципальной программы.

С целью более полного представления информации о реализации мероприятий муниципальной программы организационный отдел администрации Красногорского района имеет право запрашивать дополнительную отчетность.

Приложение 1
к муниципальной программе
Красногорского района Брянской области
«Развитие муниципальной службы на 2025 - 2027 годы»

**Перечень
мероприятий муниципальной программы
Красногорского района Брянской области
«Развитие муниципальной службы на 2025 - 2027 годы»**

№ п/п	Наименование мероприятия муниципальной программы	Ожидаемые результаты реализации мероприятия муниципальной программы	Срок реализации мероприятия муниципально й программы	Исполнитель мероприятия муниципальной программы
1	2	3	4	5
Задача 1. Совершенствование кадрового потенциала муниципальной службы в Красногорском районе Брянской области (далее - муниципальная служба)				
1. Совершенствование и развитие нормативной правовой базы по вопросам поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы				
	Проведение мониторинга (в том числе мониторинга правоприменения) федеральных нормативных правовых актов, нормативных правовых актов Брянской области, муниципальных нормативных правовых актов Красногорского района Брянской области в сфере муниципальной службы, разработка проектов муниципальных нормативных правовых актов Красногорского района Брянской области в сфере муниципальной службы	а) выявление сфер деятельности, нуждающихся в правовом регулировании; б) своевременное приведение в соответствие с федеральным законодательством нормативных правовых актов Брянской области	в течение срока реализации муниципальной программы	Красногорский районный Совет народных депутатов, администрация Красногорского района, Контрольно-счетная палата Красногорского района
2. Методическое обеспечение деятельности кадровых служб органов местного				

самоуправления Красногорского района Брянской области, основанное на единых принципах совершенствования управления кадровым составом				
2.1.	Проведение семинаров-совещаний со специалистами и руководителями кадровых служб органов местного самоуправления Красногорского района Брянской области по вопросам правоприменения нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы	обеспечение единообразия в вопросах правоприменения нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере муниципальной службы	по мере необходимости	организационный отдел администрации Красногорского района
2.2.	Оказание методической помощи органам местного самоуправления Красногорского района Брянской области по вопросам реализации законодательства в сфере муниципальной службы			организационный отдел администрации Красногорского района
3. Повышение качества формирования кадрового состава органов местного самоуправления Красногорского района Брянской области				
3.1.	Организация практической подготовки при проведении практики студентов образовательных организаций	привлечение наиболее перспективных молодых специалистов на муниципальную службу, обеспечение приобретения ими практических навыков для последующего прохождения муниципальной службы	в течение срока реализации муниципальной программы	Красногорский районный Совет народных депутатов, администрация Красногорского района, Контрольно-счетная палата Красногорского района
3.2.	Повышение	обеспечение	в течение	Красногорский

	результативности процесса привлечения и отбора кандидатов на должности муниципальной службы	укомплектованности штата	срока реализации муниципальной программы	районный Совет народных депутатов, администрация Красногорского района, Контрольно-счетная палата Красногорского района
3.3.	Установление испытания при назначении на должность муниципальной службы	формирование качественного кадрового состава муниципальной службы	в течение срока реализации муниципальной программы	Красногорский районный Совет народных депутатов, администрация Красногорского района, Контрольно-счетная палата Красногорского района
Задача 2. Совершенствование порядка назначения на должности муниципальной службы граждан Российской Федерации, муниципальных служащих органов местного самоуправления Красногорского района Брянской области				
2.1.	Осуществление мер по повышению объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и на включение в кадровый резерв	замещение вакантных управленческих должностей Красногорского района Брянской области преимущественно из сформированного кадрового резерва и резерва управленческих кадров	в течение срока реализации муниципальной программы	Красногорский районный Совет народных депутатов, администрация Красногорского района, Контрольно-счетная палата Красногорского района
		применение дистанционных методов оценки соответствия кандидатов квалификационным требованиям при	при проведении конкурсов на включение в кадровый резерв и на замещение	Красногорский районный Совет народных депутатов, администрация Красногорского района,

		проведении конкурсов на включение в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей муниципальной службы	вакантных должностей муниципальной службы	Контрольно-счетная палата Красногорского района
2.2.	Формирование кадровых резервов на муниципальной службе и их эффективное использование	замещение вакантных должностей муниципальной службы преимущественно из сформированного кадрового резерва	в течение срока реализации муниципальной программы	Красногорский районный Совет народных депутатов, администрация Красногорского района, Контрольно-счетная палата Красногорского района (в соответствии с муниципальными и правовыми актами)
Задача 3. Стимулирование муниципальных служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности				
3.1.	Проведение экспериментов по применению новых подходов к организации муниципальной службы и обеспечению деятельности муниципальных служащих	применение новых подходов к организации муниципальной службы и обеспечению деятельности муниципальных служащих	в течение срока реализации муниципальной программы	Красногорский районный Совет народных депутатов, администрация Красногорского района, Контрольно-счетная палата Красногорского района (в соответствии с муниципальными и правовыми актами)
3.2.	Установление наставничества в отношении лиц, впервые поступивших на	сокращение периода адаптации при поступлении на	в течение срока реализации муниципальной	Красногорский районный Совет народных депутатов,

	муниципальную службу	муниципальную службу и ее прохождении	й программы	администрация Красногорского района, Контрольно-счетная палата Красногорского района
Задача 4. Внедрение новых форм профессионального развития муниципальных служащих, в том числе предусматривающих использование современных информационно-коммуникационных технологий				
4.1.	Координация деятельности органов местного самоуправления Красногорского района Брянской области по организации подготовки кадров для муниципальной службы	мониторинг информационных интернет-ресурсов, предоставляющих свободный доступ к образовательным платформам, реализующим образовательные курсы с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	в течение срока реализации муниципально й программы	Красногорский районный Совет народных депутатов, администрация Красногорского района, Контрольно-счетная палата Красногорского района
		информирование муниципальных служащих об образовательных платформах организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и (или) иных организаций, государственных органов для обеспечения профессионального развития с применением дистанционных	в течение срока реализации муниципально й программы	Красногорский районный Совет народных депутатов, администрация Красногорского района, Контрольно-счетная палата Красногорского района

		образовательных технологий		
4.2.	Реализация профессионального развития муниципальных служащих, в том числе посредством современных информационно-коммуникационных технологий	организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	по мере необходимости	Красногорский районный Совет народных депутатов, администрация Красногорского района, Контрольно-счетная палата Красногорского района
Задача 5. Внедрение информационно-коммуникационных технологий в целях повышения качества кадровой работы				
	Использование в работе кадровых служб федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее - единая система)	мониторинг использования органами местного самоуправления Красногорского района Брянской области единой системы	постоянно	организационный отдел администрации Красногорского района

Приложение 2
к муниципальной программе
Красногорского района
Брянской области «Развитие муниципальной
службы на 2025 - 2027 годы»

**Целевые показатели муниципальной программы Красногорского района
Брянской области
«Развитие муниципальной службы на 2025 - 2027 годы»**

№ п/п	Наименование цели, показателя муниципальной программы	Единица измерения	Значение показателя муниципальной программы по годам		
			2025	2026	2027
Цель: повышение эффективности муниципальной службы в Трубчевском муниципальном районе Брянской области					
1.	Проведение семинаров-совещаний с руководителями и специалистами кадровых служб органов местного самоуправления Красногорского района Брянской области по актуальным вопросам правоприменения нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы	штук	2	2	2
2.	Проведение обучающих и методических семинаров с муниципальными служащими и лицами, включенными в кадровый резерв, по актуальным вопросам прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления Красногорского района Брянской области, соблюдения законодательства о муниципальной службе	штук	2	2	2
Цель: координация деятельности органов местного самоуправления Красногорского района Брянской области по организации подготовки кадров для муниципальной службы					
	Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах	муниципальные служащие	6	согласно определяемой ежегодной потребности органов местного	

	местного самоуправления Красногорского района Брянской области			самоуправления Красногорского района Брянской области в дополнительном профессионально м образовании муниципальных служащих в органах местного самоуправления Красногорского района Брянской области
--	--	--	--	---