

Протокол №4
заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых
отношений

от 15.08.2025 г.

пгт. Красная Гора

Жилинский С.С. - координатор комиссии, глава администрации Красногорского района.

Председательствовал:

Боровик А.В. – заместитель главы администрации Красногорского района,
Председатель районной трехсторонней комиссии.

В заседании приняли участие члены комиссии:

от администрации района:

Василенко Л.А. - председатель комитета по муниципальным, имущественным и природным ресурсам;

Котлярова А.В. - специалист по охране труда администрации Красногорского района, секретарь комиссии.

от районного Совета народных депутатов:

Степаниденко С.И.- глава Красногорского района

от профсоюзов:

Поленок Ю.М.- председатель Красногорского райкома профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания;

Горбачева В.И.- председатель Красногорской районной организации профсоюза народного образования и науки Российской Федерации

от работодателей:

Ивашкина Т.И.- начальник Красногорского районного отдела образования;

Будник Н.В.- начальник отдела культуры администрации Красногорского района;

Ефименко Ж.А.- главный врач ГБУЗ «Красногорская ЦРБ».

Грицан Е.В. – начальник ГКУ «ОСЗН Красногорского района»;

Бовтюнь В.Н. - начальник ГКУ «Красногорское районное управление сельского хозяйства»

Приглашены для доклада:

Поленок Ю.М. – председатель Красногорской территориальной организации профсоюза работников государственного и общественного обслуживания Российской Федерации.

Повестка дня:

1.О развитии социального партнерства в Красногорском муниципальном районе и его роль в мотивации профсоюзного членства.

О развитии социального партнерства в Красногорском
муниципальном районе и его роль в мотивации
профсоюзного членства.

По первому вопросу заслушали Поленок Юлию Михайловну, председателя Красногорской территориальной организации профсоюза работников

государственного и общественного обслуживания Российской Федерации. Она сообщила, что приоритетным направлением в деятельности являются развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности, заключение территориального Соглашения, организация работы по заключению коллективных договоров.

Так же было отмечено, что совершенствование механизмов социального партнерства является одним из приоритетных направлений, в этой связи в муниципалитете многое делается по заключению и качественному улучшению территориального соглашения и коллективных договоров предприятий и учреждений. Говоря о коллективных договорах, подчеркивается, что они заключены и действуют во всех первичных профсоюзных организациях.

В рамках мероприятий по развитию социального партнёрства профсоюзы в первую очередь рассматривают вопросы повышения размера минимальной оплаты труда, стимулирования работодателей к заключению коллективных договоров и повышению ответственности за взятые обязательства.

Большое внимание уделяется развитию системы безопасности и охраны труда, обучению представителей сторон социального партнерства и профсоюзного актива, обмену опытом.

Очень важно делиться тем, что происходит на разных уровнях социального партнёрства, чтобы вести работу эффективнее, информировать участников о системе социального партнёрства и мероприятиях, которые проводятся в данном направлении.

В 1 полугодие 2025 года сторона профсоюзов решала все поставленные задачи по утвержденному плану работ.

Первичные профсоюзные организации и трудовые коллективы – это то, ради чего работает вся система социального партнерства.

Отдельно отмечена совокупность внешних и внутренних движущих сил, побуждающих людей вступить в Профсоюз и оставаться в нём.

Мотивация профсоюзного членства занимает в современном движении одно из первых мест по своей сути актуальности. Сохранение и рост численности любого профессионального союза, построенного на индивидуальном членстве и фиксированных членских взносах, является залогом его жизнедеятельности.

Профсоюз должен решать задачи, касающиеся как защиты в полном объеме социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, так и создания материальной и моральной заинтересованности в профсоюзном членстве.

Мотивация профсоюзного членства – это комплексная система мер, форм и методов работы, способствующая росту профсоюзных рядов, укреплению профсоюзных структур, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах. Работа по укреплению профсоюзных рядов, мотивации профсоюзного членства требует постоянного совершенствования её форм и методов, придания ей определенной системности, отнесения мотивации профсоюзного членства к приоритетным направлениям деятельности всех структурных организаций профсоюзов.

Одним из главных факторов, определяющих выход из профсоюза, является неверие работников в стремление и возможность профсоюзных структур отстаивать их интересы, но зачастую это происходит из-за того, что члены профсоюза оказываются слабо информированными о деятельности профкомов. Не всегда профсоюзные активы в состоянии дать убедительную аргументацию, в пользу профсоюзного членства.

От численности и финансовой базы профсоюза зависят его авторитет и возможности по представительству и защите интересов не только своих членов, но и всех работников на предприятии, в отрасли, на уровне субъекта Российской Федерации или в целом по стране.

Система мотивации профсоюзного членства представляет собой несколько блоков, состоящих из приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации.

1. Правовая мотивация (работа по заключению отраслевых соглашений, трехсторонних областных соглашений, коллективных договоров, юридические консультации по различным отраслям законодательства, обучение трудовому законодательству, методам ведения переговоров).

2. Социально-психологическая мотивация (карьера, обучение, меры поощрения, отдых, оздоровление, медицинское страхование, внедрение соревновательных методов с целью повышения производительности и качества труда и т.п.).

3. Материальная мотивация осуществляется преимущественно через коллективные договоры посредством разработки и внедрения оптимальных для конкретной организации систем оплаты труда, форм поощрения, компенсационных выплат и т.п. с применением методики оценки деятельности персонала.

Деятельность профсоюзной организации по мотивации профсоюзного членства во многом основывается на:

- информационной и разъяснительной работе о практической деятельности профсоюзной организации по защите интересов членов профсоюза;
- показе практики исполнительной работы комитетов профсоюза (решения - результат);
- создание системы правового всеобщего обучения в профсоюзных организациях и формировании резерва кадров;
- показе правоприменительной практики на конкретных примерах по защите прав членов профсоюза;
- создание условий для гласности в работе профкома, развитии широких общественных начал в деятельности профсоюзной организации, повышении общей культуры профсоюзной работы, привлечении к участию в деятельности профсоюза большего числа членов профсоюза из молодежи.

Сегодня молодежь волнуют вопросы профессиональной адаптации, возможности профессионального роста, улучшение жилищных условий, получения материальной поддержки на начальном этапе работы, уровень заработной платы. Поэтому задачу вовлечения молодых специалистов в

профсоюз можно реализовать только через создание и активную деятельность Совета молодых.

Продолжается контроль со стороны профсоюзов за соблюдением в организациях требований трудового законодательства и состоянием условий и охраны труда.

Комиссия решила:

1. Информацию, председателя Красногорской территориальной организации профсоюза работников государственного и общественного обслуживания Российской Федерации Поленок Ю.М. принять к сведению.
2. Продолжить работу согласно обеспечению взаимодействия всех профсоюзных организаций, действующих на территории Красногорского муниципального района, заключению коллективных договоров.

Председатель комиссии

А.В.Боровик

Секретарь комиссии

А.В. Котлярова