

Российская Федерация
Брянская область
АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОГОРСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21 августа 2026 г. № 284
пгт.Красная Гора

О внесении изменений в Положение № 221 от 29.06.2026г.
«О системе оплаты труда работников муниципальных
бюджетных общеобразовательных учреждений
Красногорского района, реализующих программы
начального общего, основного общего, среднего (полного)
общего образования, муниципальных образовательных
учреждений дополнительного образования детей,
муниципальных дошкольных образовательных учреждений
находящихся в ведении Красногорского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года N 89-З «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области», постановлением Правительства Брянской области от 25 ноября 2019 г. №546-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Брянской области, осуществляющих образовательную деятельность», в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, муниципальных дошкольных образовательных учреждений находящихся в ведении Красногорского района.

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Красногорского района, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, муниципальных дошкольных образовательных учреждений находящихся в ведении Красногорского района, утвержденное постановлением администрации Красногорского района от 29 июня 2026 года № 221 следующие изменения:

1.1. Абзацы пятый и шестой пункта 2.1 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников» исключить.

1.2. В разделе 5 «Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера»:

1.2.1. Пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. В целях стимулирования работников образовательных учреждений к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным нормативным правовым актом Администрации Красногорского района Брянской области.

Выплаты стимулирующего характера, размеры, порядок и условия их установления определяются образовательным учреждением самостоятельно в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, и закрепляются в локальном нормативном акте образовательного учреждения, принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Работникам могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность труда;

надбавка за наличие квалификационной категории;

надбавка за выслугу лет;

надбавка за наличие ученой степени;

надбавка за наличие почетного звания;

надбавка за наличие государственных и ведомственных наград;

надбавка за работу в сельской местности;

надбавка педагогическим работникам государственных образовательных организаций, окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации, первые три года после окончания образовательной организации;

премия за выполнение особо важных и ответственных работ;

премии по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год).

Выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, предусмотренные пунктами 5.2., 5.6. и 5.7. устанавливаются без учета других выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, предусмотренные пунктами 5.3. – 5.5., 5.8. и 5.9. устанавливаются в процентах, абсолютный размер каждой выплаты исчисляется исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета других выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемого пропорционально отработанному времени, но не может рассчитываться более чем на один оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, предусмотренных настоящим Положением».

1.2.2. Абзац первый пункта 5.2.1 изложить в следующей редакции:

«5.2.1. Ежемесячная надбавка за интенсивность труда устанавливается водителям автомобилей за управление транспортными средствами различных категорий».

1.2.3. Пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Ежемесячная надбавка за наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается в следующих размерах:

при наличии первой квалификационной категории - 5 процентов;

при наличии высшей квалификационной категории - 10 процентов;

Установление размера надбавки к окладу (должностному окладу) за наличие квалификационной категории работникам образовательного учреждения производится в соответствии с приказом руководителя образовательного учреждения со дня вынесения решения аттестационной комиссией».

1.2.4. В пункте 5.4:

1.2.4.1. В абзаце первом слова «рекомендуется устанавливать ежемесячную надбавку» заменить словами «устанавливается ежемесячная надбавка».

1.2.4.2. Абзацы второй – пятый изложить в следующей редакции:

«стаж работы от 2 до 5 лет – 4 процентов;

стаж работы от 5 до 10 лет – 8 процентов;

стаж работы от 10 до 20 лет – 12 процентов;

стаж работы 20 и более лет – 15 процентов.».

1.2.5. В абзаце первом пункта 5.5 слова «рекомендуется устанавливать надбавку» заменить словами «устанавливается ежемесячная надбавка».

1.2.6. Дополнить раздел пунктами 5.8, 5.9 следующего содержания:

«5.8. Ежемесячная надбавка за работу в сельской местности устанавливается руководителям и специалистам образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

5.9. Ежемесячная надбавка педагогическим работникам государственных образовательных организаций, окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации, первые три года после окончания образовательной организации устанавливается в размере 30 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы».

1.3. Приложения 1, 2 к Положению изложить в редакции:

Приложение 1

к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Красногорского района, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, муниципальных дошкольных образовательных учреждений находящихся в ведении Красногорского района

Минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной

платы по профессиональным квалификационным группам
должностей и профессий

Должности работников образования

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	музыкальный руководитель	18 909
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	20 014
3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования	21 048
4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	22 774
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	помощник воспитателя	13 338

Минимальные размеры окладов по профессиональной
квалификационной группе «Общепромышленные должности
руководителей, специалистов и служащих»

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель, секретарь	13 836
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	14 168
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя,	14 168

	техник	
2 квалификационный уровень	заведующий архивом, заведующий складом, заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	14 503
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела	14 837
4 квалификационный уровень	Механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	15 169
5 квалификационный уровень	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской	15 504

**Минимальные размеры окладов
по профессиональной квалификационной группе
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклады, рублей
1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (кухонный рабочий, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист (кочегар) котельной, подсобный рабочий, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования); уборщик служебных помещений, гардеробщик, сторож (вахтер), кастелянша	13 338
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	13 836

**Минимальные размеры окладов
по профессиональной квалификационной группе
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклады, рублей
1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (машинист (кочегар) котельной, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин); водитель автомобиля	14 336
2 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	14 837
3 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	15 335
4 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы <*>	15 835

<*> Перечень рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы:

водители автобусов, специальных легковых автомобилей («Медпомощь» и др.), легковых автомобилей, занятых перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), участников художественных коллективов для культурного обслуживания населения;

повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате организации такой должности;

рабочий, выполняющий станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.), работы по холодной штамповке металла и др. материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастке контрольно-измерительных приборов, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.

Приложение 2

к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Красногорского района, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, муниципальных

образовательных учреждений дополнительного
образования детей, муниципальных дошкольных
образовательных учреждений находящихся в ведении
Красногорского района

Минимальные размеры окладов (должностных окладов)
по отдельным должностям педагогических работников, рабочих и служащих,
не включенным в профессиональные квалификационные группы

Должности педагогических работников, рабочих и служащих	Оклады (должностные оклады), рублей
Заведующий библиотекой	15 003
Специалист по охране труда	14 503
Специалист	17 002
Ведущий специалист	19 168
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	21 048

1.4. Приложение 6 к Положению изложить в редакции согласно приложения к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2026 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Красногорского района Глушакова В.А.

Глава администрации
Красногорского района

С.С. Жилинский

Приложение к постановлению
Администрации Красногорского района
от 21 августа 2026г. № 284
Приложение 6

к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных
бюджетных общеобразовательных учреждений Красногорского района,
реализующих программы начального общего, основного общего, среднего
(полного) общего образования, муниципальных образовательных учреждений
дополнительного образования детей, муниципальных дошкольных
образовательных учреждений находящихся в ведении Красногорского района

Формы тарификационных списков
педагогических работников муниципальных
образовательных организаций

I. Тарификационный список педагогических работников
муниципальных учреждений, находящихся в ведении Красногорского района

№ пп	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности, преподаваемый предмет	Ставка заработной платы в месяц, рубль	Фактическая нагрузка, число часов в месяц			Итого заработная плата в месяц с учетом нагрузки, рублей	Выплаты компенсационного характера, рублей					Выплаты стимулирующего характера, рублей							Итого
								надбавка за специфику работы	доплаты за дополнительну ю работу, не входящую в должностные обязанности работника	в том числе			надбавка за выслугу лет	надбавка за наличие	надбавка за наличие квалификационной категории	надбавка за наличие ученой	Надбавка за работу в	Надбавка молодым специалистам, осуществляющим аспирантские работы	Надбавка за интенсивность	
										классное руководство	проверка тетрадей									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	10.1	10.2	10.3	11	12	13	14	15	16	17	18=8+9+10+11 +12+13+14+15 +16+17

Директор _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Бухгалтер _____
(подпись) (Ф.И.О.)