

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
БРЯНСКАЯ ОБЛАСТЬ  
АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОГОРСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 23.05.2014г. № 201

п.г.т. Красная Гора

О внесении изменений в положение  
от 08.02.2013 года №37 « Об оплате труда работников  
Муниципальных бюджетных общеобразовательных  
учреждений Красногорского района, реализующих  
программы начального общего, основного общего,  
среднего (полного) общего образования».

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ « Об образовании в Российской Федерации», законами Брянской области от 8 августа 2013 года №62-З « Об образовании в Брянской области», от 13 августа 2007 года № 126-З « О межбюджетных отношениях в Брянской области», в целях совершенствования оплаты труда работников государственных образовательных организаций

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Красногорского района , утвержденное постановлением администрации Красногорского района от 08 февраля 2013 года №37 « Об оплате труда муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Красногорского района, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего ( полного) общего образования» следующие изменения:

1.1 В Разделе 3, пункт 3.3 положения изложить в редакции:

«3.3. Расчет базового оклада руководителя структурного подразделения, специалиста, служащего и рабочего производится по формуле:

$B_0 = B \times K_0 \times K_1 \times K_2 + B \times K_{ml}$ , где:

$B_0$  – размер базового оклада работника;

$B$  – величина базовой единицы;

$K_0$  – коэффициент отнесения работника к соответствующей профессиональной квалификационной группе должностей работников;

$K_1$  – коэффициент уровня образования (коэффициент устанавливается для руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих);

$K_2$  – коэффициент специфики работы;

$K_{ml}$  – коэффициент ежемесячной денежной компенсации на книгоиздательскую продукцию и периодические издания педагогическим работникам (коэффициент устанавливается для специалистов), где:

$K_{ml} = 0,03$ .

1.2 В разделе 5, пункт 5.4 положения изложить в редакции:

«Заработная плата специалистов (педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс) образовательной организации рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{сп.уп} = O_{сп} \times \frac{п_{факт}}{п_{норм}} + KB + CB + KR, \text{ где:}$$

$ЗП_{сп.уп}$  – заработная плата специалистов (педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс);

$O_{сп}$  – ставка (оклад) специалиста;

$п_{факт}$  – объем часов фактически выполняемой нагрузки;

$п_{норм}$  – норма часов за ставку;

$KB$  – компенсационные выплаты;

$CB$  – стимулирующие выплаты;

$KR$  – ежемесячное вознаграждение педагогическим работникам общеобразовательных организаций за выполнение функций классного руководителя в классах (классо-комплектах).

Выплата вознаграждения за выполнение функций классного руководителя производится педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих государственный стандарт общего образования.

Ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя устанавливается из расчета 1000 рублей в месяц за классное руководство в классе (классо-комплекте) с наполняемостью 25 человек и более в общеобразовательных организациях, расположенных в городских населенных пунктах, в классе (классо-комплекте) с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, в коррекционных общеобразовательных организациях и коррекционных классах – в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12.03.1997 года № 288 «Об

утверждении Типового положения о специальном (коррекционном) образовательном учреждении для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья».

Для классов (классо-комплектов), наполняемость которых меньше установленной, ежемесячное вознаграждение устанавливается пропорционально численности обучающихся.

Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых приказом образовательной организации возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение выплачивается за фактически отработанное время ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы».

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального

опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 01 января 2014 года.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Красногорского района Шаповалова С.А.

Врио. главы администрации

М.И. Шкред

Исп.: Романов А.Н.

Тел. 9-11-95