

Протокол № 5

заседание комиссии по охране труда Красногорского района
от 24.07.2025 г.
п.г.т. Красная Гора

Председательствовал:

Пархацкая В.Л.- начальник экономического отдела администрации Красногорского района, заместитель председателя комиссии по охране труда.

В заседании приняли участие члены комиссии:

от администрации района:

Котлярова А. В. – специалист по охране труда администрации Красногорского района, секретарь комиссии;

члены комиссии:

Подвойский Евгений Владимирович – эксперт по ГО и ЧО и экологической безопасности;

Боровик Сергей Владимирович – начальник ОНД и профилактической работы по Красногорскому району;

Дегтярев Сергей Васильевич – инженер-инспектор Гостехнадзора по Красногорскому району;

Савченко Владимир Иванович – заместитель начальника ГКУ РО «Красногорское районное управление сельского хозяйства».

Приглашены для доклада:

Котлярова А.В. – специалист по охране труда администрации Красногорского района;

Ивашкина Т.И. – начальник РОО администрации Красногорского района Брянской области.

Повестка дня:

1. О снижении (предупреждении) производственного травматизма в организациях Красногорского района Брянской области за 1 полугодие 2025 года.
2. Об организации отдыха и оздоровления детей в районе в 2025 году.
3. О ходе проведения специальной оценки условий труда и оценки специальных рисков на рабочих местах в организациях и на предприятиях всех форм собственности Красногорского муниципального района за 1 полугодие 2025 года.
- 4.О выполнении мероприятий по улучшению условий труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда за 1 полугодие 2025 года.

О снижении (предупреждении) производственного травматизма в организациях Красногорского района Брянской области за 1 полугодие 2025 года.

По первому вопросу заслушали специалиста по охране труда администрации Красногорского района Брянской области Котлярову Аллу Викторовну.

Она сообщила, что в целях снижения (предупреждения) уровня производственного травматизма в администрации Красногорского района на официальном сайте Красногорского муниципального района размещена информация об уровне производственного травматизма в Брянской области.

В адрес работодателей зарегистрированных на территории Красногорского муниципального района был направлен запрос о предоставлении сведений о проводимых профилактических мероприятиях с целью снижения уровня производственного травматизма.

По информации организаций Красногорского муниципального района проводятся следующие профилактические мероприятия:

- в специализированных учебных центрах проводятся: обучение работников по охране труда, по оказанию первой помощи пострадавшим, по электробезопасности;
- своевременно проводится инструктаж работников по охране труда и по оказанию первой помощи пострадавшим;
- все сотрудники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- ежегодно, согласно графика, проходят медицинские осмотры (предварительные и периодические);
- психиатрическое освидетельствование;
- проводится нанесение знаков безопасности и размещение плакатов по охране труда;
- в зимний период дорожки территории организаций и предприятий посыпаются песко-солевой смесью, во избежание падений;
- требования охраны труда в организациях и на предприятиях соблюдаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

Комиссия решила:

1. Информацию Котляровой А.В. принять к сведению.
2. Рекомендовать работодателям усилить внимание по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и техники безопасности
3. Контроль за исполнением возложить на заместителя главы администрации Боровика А.В.

Об организации отдыха и оздоровления детей в районе в 2025 году.

По второму вопросу заслушали Ивашкину Т.И., начальника отдела образования администрации, которая сказала что, в соответствии Указом Губернатора Брянской области от 7 февраля 2023 года № 8, в рамках исполнения государственной программы «Развитие образования и науки Брянской области», приказом департамента образования и науки Брянской области от 7 апреля 2025 г № 41, постановлением администрации Красногорского района № 607 от 24 декабря 2024 года проводится целенаправленная работа по проведению оздоровительной кампании в период 2025 года. На территории района сформирован реестр организаций отдыха и детей в летних оздоровительных лагерях. На официальном сайте отдела образования размещены

соответствующие документы, регулирующие сферу отдыха и оздоровления детей. Приоритетом летней оздоровительной кампании 2025 года является обеспечение безопасности детей и сохранения всех положительных тенденций в организации оздоровления и отдыха.

В

организации летнего отдыха детей большое значение имеют оздоровительные лагеря с дневным пребыванием детей на базе общеобразовательных учреждений, позволяющие без продолжительного отрыва ребёнка от родителей обеспечить необходимую систему мероприятий, направленную на охрану и укрепление его физических и психических ресурсов, профилактику заболеваний.

В летний период на базе общеобразовательных школ были открыты 10 пришкольных лагерей, в которых отдохнули 218 детей от 7 до 14 лет, что составит 29.3 % от общего числа учащихся, из них 7 детей –инвалидов, 4 ребенка ОВЗ, 3 человека- опекаемые дети, 90 детей из малообеспеченных семей, 1 ребенок (Увельской ООШ) из семьи участника специальной военной операции на Украине. Большое внимание уделялось безопасности пребывания детей в организациях отдыха, в том числе и пришкольных лагерях. В связи с этим: в школах разработаны планы мероприятий по обеспечению антитеррористической и пожарной безопасности. В видных местах развешены памятки и правила действий пожарной безопасности, номера телефонов служб экстренного реагирования. С работниками летних оздоровительных лагерей проведены беседы на предмет усиления охраны зданий, пропускного режима, пищеблоков, регулярного осмотра прилегающих территорий к школе и подъездных путей. Обеспечены исправность и доступность тревожной сигнализации и связи, первичных средств пожаротушения. Руководители лагерей с дневным пребыванием защитили до 25 мая программ «Каникулы -2025», куда включены мероприятия по формированию здорового образа жизни, профилактике безнадзорности и правонарушений, суицидального поведения несовершеннолетних, детского дорожно-транспортного травматизма, профилактике мероприятий по правилам поведения на воде, планы работы дневных и спортивных площадок. На запланированные мероприятия приглашались медицинские работники, сотрудники полиции, ГИБДД. Питание было организовано на сумму 97 руб. 14 коп. Финансирование кампании осуществлялось за счет консолидированного бюджета:

за счет областного бюджета –68рубля;

- софинансирование муниципального бюджета 29, 14 рублей, не менее 30% от общего объема расходных обязательств. Родительская доля отсутствует.

Для работы в лагерях организован подбор кадров их числа педагогических, технических и кухонных работников осуществлен медицинский осмотр. Кроме работы летних оздоровительных лагерей в образовательных учреждениях на весь летний период предусмотрена работа спортивных залов, школьных спортивных и дневных площадок, где будут задействованы ребята из всех классов. Для этого в школах составлены план и графики работы занятий и спортивных мероприятий. Департамент образования и науки Брянской области продолжает совместно с отделом образования направлять детей в санаторные здравницы Брянской области, а также в южные здравницы Краснодарского края и Беларуси по линии постоянного Комитета Союзного государства, с которым заключен договор о сотрудничестве. На текущее время двое учащихся МБОУ Любовшанской и

Коллюдовской школ прошли образовательный маршрут по «Живой классике» в профильной смене в центре одаренных детей «Огма». С 30 мая по 8 июня 13 детей из Красногорской СОШ № 1 (учитель Дударева Г.Р.) туда же заедут на профильную смену «Орлята России». 51 школьник из Красногорской СОШ № 1 отдохнули в сан. «Белобережский» по линии Департамента здравоохранения, 60 учащихся из Красногорской № 2, Любовшанской, Яловской, Коллюдовской образовательных учреждений - в сан. Затишье, 37 детей из МБОУ Летяховской и Медведевской школ - в сан. «Вьюнки». Поданы заявки в Департамент образования и науки на оздоровление в сан. «Белобережский» и «Затишье» Через ГКУ «Центр занятости Красногорского района» будет охвачен 44 несовершеннолетний подросток, оказавшийся в трудной жизненной ситуации: Планируется заключить договора в 4 образовательных учреждениях. (Перелазская, Любовшанская, Красногорская СОШ № 1 и Красногорская СОШ № 2). Оплата пройдет из местного бюджета – 12 чел., из областного бюджета – 32 человек. Каждому ребенку выдается пакет документов (справка о разрешении на работу, ИНН, счет в банке и трудовая книжка). Деньги на оплату труда выделяются из средств областного и местного бюджета. В летние месяцы вносят свой вклад в жизнь района и ребята из волонтерских отрядов. Волонтеры продолжают участие в акциях «Письмо солдату», «Добрые крышечки», проведут уборку могил и памятников в местах захоронения воинов, окажут помощь пожилым людям. Все мероприятия разработаны и имеются во всех ОУ.

Комиссия решила:

1. Информацию Т.И. Ивашкиной принять к сведению.
2. Руководителям образовательных организаций усилить контроль за техникой безопасности всех работников и учеников в период пребывания ЛОЛ.

О ходе проведения специальной оценки условий труда и оценки специальных рисков на рабочих местах в организациях и на предприятиях всех форм собственности Красногорского муниципального района за 1 полугодие 2025 года.

По третьему вопросу заслушали специалиста по охране труда Красногорского района Брянской области Котлярову А.В.

Она сообщила, что результаты проведения специальной оценки условий труда применяются в целях:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья
- о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а так же оснащения рабочих мест средствами коллективной⁴ защиты;

- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд РФ с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- решение вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях;
- рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
- определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда, видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
- принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
- оценки уровней профессиональных рисков;
- иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

За 1 полугодие 2025 года информацию о состоянии условий и охраны труда представили 34 работодателей Красногорского муниципального района.

В соответствии с представленной информацией всего рабочих мест в наблюдаемых организациях -1171 .

На 297 рабочих местах проведена специальная оценка условий труда в том числе:

- класс 1-2 на 142 рабочих местах;
- класс 3.1 на 6 рабочих местах;
- класс 3.2 на 149 рабочих местах.

Во 2 полугодие 2025 года планируется провести специальную оценку условий труда на 24 рабочих местах, а так же повторно – на 20 рабочих местах.

Оценка профессиональных рисков – один из базовых процессов системы управления охраной труда. Она должна проводиться у всех работодателей, в том числе со статусом микропредприятий.

Оценка профессиональных рисков нужна для выявления опасностей на рабочих местах, которые могут привести к травмированию работника или развитию у него профзаболевания.

В 1 полугодие 2025 года из 155 рабочих мест, подлежащих оценке профессиональных рисков, нет рабочих мест на которых проведена оценка профессиональных рисков.

Работодатели, которые не проводят ОПР, могут быть привлечены к административной ответственности по [ст. 5.27.1 КоАП РФ](#).

Комиссия решила:

1. Информацию Котляровой А.В. принять к сведению.
2. Продолжить работу по мониторингу проведения специальной оценке условий труда и профессиональных рисков.

О выполнении мероприятий по улучшению условий труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда за 1 полугодие 2025 года.

По четвертому вопросу заслушали специалиста по охране труда администрации Красногорского района Брянской области Котляровой А.В. Она сообщила, что специальная оценка условий труда (СОУТ) проводится с целью идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов и оценки уровня их воздействия на работника. По результатам СОУТ устанавливаются классы (оптимальные, допустимые, вредные и опасные) и подклассы условий труда на рабочих местах. СОУТ проводится в отношении условий труда всех работников, работающих в организациях или у индивидуальных предпринимателей, за исключением надомников и дистанционных работников.

К основным мероприятиям по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков для конкретной организации относятся:

1. Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ).
СОУТ позволяет оценить условия труда на рабочих местах и выявить вредные и (или) опасные производственные факторы и тем самым выполнить некоторые обязанности работодателя, предусмотренные Трудовым кодексом РФ:
 - информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
 - разработать и реализовать мероприятия по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
 - установить работникам компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
2. Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.
3. Организация обучения и проверки знаний по охране труда работников.

4. Проведение обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований.
5. Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.
6. Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами.
7. Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе; расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений.
8. Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты, а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ.
9. Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, лицензионными обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда.
10. Обучение лиц, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов.
11. Оборудование по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи.
12. Организация и проведение производственного контроля.

В 1 полугодие 2025 года на приобретение средств индивидуальной защиты и смывающие и обезвреживающие организации израсходовали 273,8 тысяч рублей, на медицинские осмотры и освидетельствования – 886,807 тысяч рублей.

Комиссия решила:

1. Информацию Котляровой А.В. принять к сведению.
2. Продолжить работу согласно направленной деятельности.

Председателя комиссии

А.В.Боровик

Секретарь комиссии

А.В.Котлярова