

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БРЯНСКАЯ ОБЛАСТЬ
КРАСНОГОРСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

от 28.10.2025 года № 7-95

п.г.т. Красная Гора

О внесении изменений в решение
Красногорского районного Совета
народных депутатов от 21.05. 2024 года № 6-353
«Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные
должности, осуществляющих свои полномочия
на постоянной основе, муниципальных служащих
муниципального образования «Красногорский
муниципальный район Брянской области»

В целях реализации требований Федерального Закона Российской Федерации от 16.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Брянской области от 16.11.2007 № 156-З «О муниципальной службе в Брянской области», Законом Брянской области от 12.08.2008 №69-З «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Брянской области», Постановлением Правительства Брянской области от 15 октября 2025 года №506-п «О

внесение изменений в постановление Правительства Брянской области от 11 декабря 2017 года №633-п «Об утверждении Порядка расчета нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Брянской области», Решением Красногорского районного Совета народных депутатов от 15 декабря 2024 года № 7-49 «О бюджете Красногорского муниципального района Брянской области на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов», Уставом Красногорского района Красногорский районный Совет народных депутатов

РЕШИЛ:

1. Внести в решение Красногорского районного Совета народных депутатов от 21.05. 2024 года № 6-353 «Об оплате труда лиц, замещающих

муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципального образования «Красногорский муниципальный район Брянской области» следующие изменения:

В Положении «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципального образования «Красногорский муниципальный район Брянской области» (приложение к решению Красногорского районного Совета народных депутатов от 21.05. 2024 года № 6-353):

1.1. пункт 6. изложить в следующей редакции:

Лицам, замещающим муниципальные должности, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, муниципальным служащим устанавливается и выплачивается ежемесячное денежное поощрение в следующих размерах:

- лицам, замещающим муниципальные должности, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе – до 370 процентов должностного оклада;
- главе администрации района - до 420 процентов должностного оклада;
- муниципальным служащим, за исключением главы администрации района – до 300 процентов должностного оклада.

1) пункт 11. изложить в следующей редакции:

При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства (в расчёте на год):

- 1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере 3 должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере 24 должностных окладов;
- 3) ежемесячного денежного поощрения - в размере 44 должностных окладов;
- 4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере 1,5 должностного оклада;
- 5) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 2,5 должностного оклада;
- 6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 2 должностных окладов.

При формировании фонда оплаты труда председателя Контрольно-счетной палаты сверх суммы средств, направляемых для выплаты

должностных окладов, предусматриваются следующие средства (в расчете на год):

- 1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 3 должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия – в размере 24 должностных окладов;
- 3) ежемесячного денежного поощрения - в размере 41,5 должностных окладов;
- 4) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 2,5 должностного оклада;
- 6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 2 должностных окладов.

При формировании фонда оплаты труда главы администрации района сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства (в расчете на год):

- 1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере 3 должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин – в размере 4 должностных окладов;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере 24 должностных окладов;
- 4) ежемесячного денежного поощрения - в размере 54 должностных окладов;
- 5) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 1,5 должностного оклада;
- 6) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 2,5 должностного оклада;
- 7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 2 должностных окладов.

При формировании фонда оплаты лиц, замещающих должности муниципальной службы (за исключением главы администрации района) сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства (в расчете на год):

- 1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере 3 должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин – в размере 4 должностных окладов;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по группам должностей:
 - высшая должность - в размере 24 должностных окладов;
 - главная должность – в размере 18 должностных окладов;
 - ведущая должность – в размере 14,4 должностного оклада;
 - старшая должность – в размере 10,8 должностного оклада;
 - младшая должность – в размере 7,2 должностного оклада;

4) ежемесячного денежного поощрения - в размере 36 должностных окладов;

5) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 1,5 должностного оклада;

6) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 2,5 должностного оклада;

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 2 должностных окладов.

2. Опубликовать данное решение на официальном сайте администрации Красногорского района Брянской области в сети «Интернет».

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 ноября 2025 года.

Глава Красногорского района

С.И. Степаниденко