



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА УКЛОНЕНИЕ ОТ ОФОРМЛЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Согласно части 4 статьи 5.27 КоАП РФ, уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо

заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, - влечет наложение административного штрафа на :

должностных лиц - в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

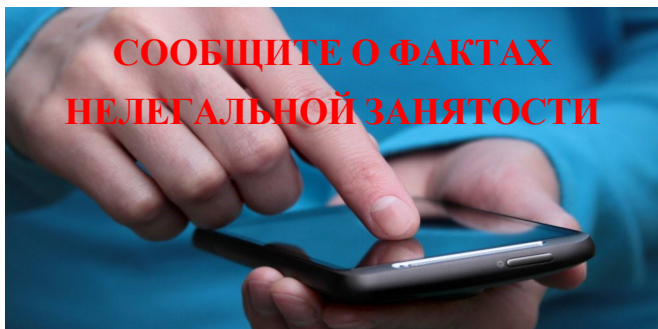
Согласно части 5 статьи 5.27 КоАП РФ, совершение административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, - влечет наложение административного штрафа на:

граждан в размере пяти тысяч рублей;

должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей;

юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.



**Департамент социальной
политики и занятости
населения Брянской области**

Адрес: 241033, г. Брянск,
просп. Станке Димитрова, д. 88,
телефон «горячей линии»: 8 (4832) 30-32-70,
e-mail: rpsbryansk@mail.ru
upravtrud@yandex.ru

**Межрегиональная территориальная
государственная инспекция труда
в Орловской и Брянской областях**

Почтовый адрес: 302035, г. Орёл,
ул. Октябрьская, д. 35,
**телефон «горячей линии» для консультаций
по вопросам трудового законодательства:**
8 (4862) 43-52-53 (по Орловской области),
8 (961) 000-50-45 (по Брянской области),
режим работы «горячей линии»:
с понедельника по пятницу с 10:00 до 17:00,
e-mail: git57@rostrud.gov.ru

Прокуратура Брянской области

Адрес: 241023, г. Брянск,
ул. им. А.М. Рекункова, д. 1

Легализация трудовых отношений – основа защиты трудовых прав работников





Трудовой договор -

соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и

иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя (ст. 56 ТК РФ).

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе (ст. 67 ТК РФ).

Нелегальная занятость - осуществление трудовой деятельности в нарушение установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений.

Основные признаки нелегальной занятости:

отсутствие оформления трудовых отношений с работником в письменной форме;
существование серых схем и расчетов в наличной форме при оплате труда;
уклонение от уплаты страховых взносов;
подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.



**Важно
знать!**

Занятость без оформления трудового договора, трудовой книжки, с устной

договоренностью о размере заработной платы, не только ущемляет права работников, но неизбежно приводит

к негативным последствиям:

- неоплаченные больничные и отпуска;
- отсутствие доплаты за работу в ночное время, за сверхурочную работу, труд в праздничные дни;
- несоответствие условий труда и продолжительности рабочего дня нормам трудового законодательства;
- отсутствие расчета при увольнении;
- отсутствие гарантии сохранения рабочего места на случай болезни, декретного отпуска, отпуска по уходу за ребенком;
- получение отказа в расследовании несчастного случая на производстве;
- риск увольнения в любой момент по инициативе работодателя без выплаты заработной платы;
- отсутствие права на страховую пенсию при достижении пенсионного возраста;
- угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы;
- отказ в получении банковского кредита или визы;
- отсутствие оснований на обращение в суд за защитой трудовых прав.



ПОМНИТЕ!

Получая зарплату «в конвертах»,
Вы лишаете себя
достойной пенсии в будущем,
а в настоящем — лишаете себя
значительной части
социальных гарантий.

НЕ ПОЗВОЛЯЙТЕ!

Работодателям забывать
об ответственности за уровень
социальной защищенности
работников.

Если Вам не безразлично
Ваше будущее,
**ВЫ ДОЛЖНЫ
ОТСТАИВАТЬ СВОИ ПРАВА!**